

IZVOD IZ ZAPISNIKA

s 15. sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Sjednica održana 5. srpnja 2024. godine.

1. Ministarstvo unutarnjih poslova

Čl. 55.

Odredbom članka 55. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, utvrđeno je pravo državnih službenika i namještenika za isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu odnosno rad u državnim tijelima.

Zajednička komisija za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike dala je sljedeća tumačenja:

- Tumačenje br. 7/62 od 7. srpnja 2014. godine, kojim se navodi da službeniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu odnosno rad u državnim tijelima kad navrší određene godine radnog staža, a da se radni staž ostvaren u statusu državnog dužnosnika u državnom tijelu uračunava u radni staž za isplatu jubilarne nagrade;
- Tumačenje br. 2/56 od 2. listopada 2018. godine, kojim se navodi da je jubilarna nagrada jedno od materijalnih prava koje službenik i namještenik stječe s osnova neprekidne službe odnosno rada, što podrazumijeva status državnog službenika odnosno namještenika u pojedinoj državnoj službi.

Poznato nam je da ne postoji obveza primjene tumačenja odredaba ranije važećih kolektivnih ugovora, međutim radi se o sadržajno neizmijenjenoj odredbi, a nema novih tumačenja, molimo tumačenje računati se radni staž ostvaren u statusu državnog dužnosnika u državnom tijelu u radni staž za isplatu jubilarne nagrade.

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje broj 1/55 od 5. srpnja 2024.

Jubilarna nagrada je jedno od materijalnih prava koje službenik i namještenik stječe s osnova neprekidne službe odnosno rada, što podrazumijeva status državnog službenika odnosno namještenika u pojedinoj državnoj službi, a isto se odnosi i na državne dužnosnike koji obnašaju dužnost u državnoj službi.

2. Čl. 52.

Radno vrijeme mi je organizirano od ponedjeljka do petka, u vremenu od 07,00-15,00 sati. Za dolazak na posao i odlazak s posla postoji organizirani javni prijevoz, ali s radi o dva različita prijevoznika (Čazmatrans u dolasku na posao, a Polet u povratku s posla). Člankom 52. Kolektivnog ugovora nije propisan uvjet da mora biti jedan autoprijevoznik za dolazak na posao i odlazak s posla, već samo da ima organizirani javni prijevoz.

Da li, sukladno članku 52. stavku 12. Kolektivnog ugovora, ostvarujem pravo na naknadu troškova prijevoza u visini pojedinačne karte, obzirom da nije moguće kupiti ni godišnju ni mjesečnu kartu, već samo pojedinačnu kartu, što bi bilo u skladu s tumačenjem starog kolektivnog ugovora (br. 42/53), a koji je istovjetan s novim Kolektivnim ugovorom.

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje broj 22/52 od 5. srpnja 2024.

Sukladno odredbama članka 52. stavka 10. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, ako od prebivališta odnosno boravišta službenika i namještenika do mjesta rada organiziran javni prijevoz, zaposlenik ima pravo na naknadu troška godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.

Kolektivni ugovor ne ograničava kako organizirani javni prijevoz mora biti osiguran od strane jednog prijevoznika.

Stoga, ako je javni prijevoz organiziran da osigurava redoviti odlazak i povratak s posla, a nema mogućnosti kupnje godišnje, mjesečne ili dnevne karte za nekog od prijevoznika, službenik ostvaruje pravo na pojedinačnu kartu za svaki dan odlaska ili povratka s posla.

3. Čl. 14.

Službenik koji radi u turnusu (na blagdane, subote, nedjelje, noću, prekovremeno) koristi godišnji odmor u svibnju u trajanju od 20 dana, a za to vrijeme dobiva naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem koristi godišnji odmor.

Nakon toga koristi novi godišnji odmor u mjesecu srpnju, a u naknadu plaće za to razdoblje ulazi plaća za svibanj (isplaćena u lipnju) u kojem je ostvario naknadu za godišnji odmor.

Da li mu se u tromjesečni prosjek za naknadu plaće godišnjeg odmora u mjesecu srpnju (za vrijeme koje je bio na godišnjem odmoru u svibnju) obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili isplaćena naknada plaće za godišnji odmor (na temelju tromjesečnog prosjeka), ukoliko je to povoljnije za njega.

Kako je riječ o radu u turnusu sa svim dodacima, naknada plaće za godišnji u svibnju svakako je povoljnija nego da je radio u redovnom radnom vremenu, tako da je obračun novog godišnjeg odmora značajno nepovoljniji, ukoliko se za prethodno razdoblje ne uzima najpovoljniji izračun, nego naknada kao da je osoba radila u redovnom radnom vremenu.

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje broj 1/14 od 5. srpnja 2024.

Ako je u prethodna tri mjeseca službenik i namještenik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek tromjesečnog razdoblja za utvrđivanje visine naknade plaće.

4. Čl. 28.

Odnosi li se pravo na plaćeni dopust iz članka 28. stavka 1. točke 4. Kolektivnog ugovora i u slučaju izvanbračnih drugova, tj. spadaju li u tazbinske srodnike u drugom stupnju srodstva i roditelj izvanbračnog druga?

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje broj 10/28 od 5. srpnja 2024.

Pravo na plaćeni dopust iz članka 28. stavka 1. točke 4. Kolektivnog ugovora odnosi se i na slučajeve koji uključuju izvanbračne drugove, ako su izvanbračni drugovi sukladno Obiteljskom zakonu priznati i izjednačeni kao bračni drugovi u kontekstu prava i obveza državnih službenika i namještenika.

5. Čl. 29. st. 1.

Ostvaruje li državni službenik koji je pao državni ispit pravo na novih tjedan dana plaćenog dopusta za pripremu ponovnog polaganja državnog ispita, što bi trebalo uključivati i dan polaganja ispita? Naime, sukladno važećem Pravilniku o polaganju državnog ispita, kandidat koji nije položio ispit u prvom pokušaju, ima pravo pristupiti još dvaput polaganju ispita.

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 2/29 od 23. siječnja 2024. godine.

6. Čl. 28.

Ostvaruje li policijski službenik, koji živi u izvanbračnoj zajednici s partnerom kojemu je umro otac, pravo na plaćeni dopust sukladno čl. 28. st. 1 Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u slučaju smrti tazbinskih srodnika zaključno s drugim stupnjem srodstva, odnosno da li se u izvanbračnoj zajednici roditelji partnera smatraju tazbinskom rodbinom i da li je bitno koliko se dugo nalazi u toj zajednici?

Vežano uz istu stvar, da li se kao povoljnije pravo sukladno čl. 107. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, može primijeniti pravo iz Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, obzirom da se u čl. 43. st. 1. t. 4. navodi da službeniku pripada pravo na plaćeni dopust u slučaju smrti djeda, bake, roditelja supružnika, roditelja izvanbračnog druga te roditelja životnog partnera?

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 10/28 od 5. srpnja 2024. godine.

7. Čl. 43.

Od 10. lipnja 2024. koristim pravo na dopust trudne radnice koje mi je odobreno Odlukom MUP-a. Dana 7. lipnja 2024. iskoristila sam 1 dan godišnjeg odmora iz 2024. godine. Zanima me imam li pravo na regres iz 2024. godine?

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 1/43 od 23. veljače 2023. godine.

**PREDSJEDNIK
KOMISIJE**

Edin Sarajlić

